



Città di Schio

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'AMMINISTRAZIONE DEL COMUNE DI SCHIO**

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Visti i C.C.D.I 25.7.2000, 26.1.2006, 21.11.2007, 10.7.2008, 12.5.2009, 13.9.2010, 13.7.2011, 20.6.2012, 7.11.2013, 9.2.2015;

Verificato che con deliberazione di giunta n. 140 del 6 maggio 2015 con cui l'Amministrazione Comunale ha fornito al dirigente competente alla contrattazione decentrata le direttive e le linee generali di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015;

Accertato che gli importi relativi alla costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività per l'anno 2015 indicato nell'allegato A) al presente accordo sono solo di previsione e quindi provvisorie;

Considerato che l'accordo sindacale prevede la definizione dei criteri per le progressioni economiche orizzontali per gli anni 2015 e 2016 secondo le modalità individuate nell'accordo sotto riportato;

Dato atto che il fondo risorse decentrate anno 2015 è stato formalmente costituito con determinazione del Segretario generale n. 865 del 29 luglio 2015 come da allegato A per un ammontare complessivo di Euro 1.052.426,70 al netto degli importi derivanti da leggi speciali (Merloni, ICI, ecc.) ricompresi nella lettera k di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 e del fondo per il lavoro straordinario e che la previsione di utilizzo è riassunto nell'allegato B al presente accordo;

Preso atto che la Giunta comunale con propria deliberazione n. 299 del 2 ottobre 2015 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo siglato tra delegazione di parte pubblica e di parte sindacale relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2015;

SI CONCORDA

l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2015, la cui quantificazione risulta dall'allegato A per complessivi Euro 1.052.426,70 al netto degli importi derivanti da leggi speciali di cui all'art. 15 – comma 1 – lettera k del CCNL 1.4.1999 e del fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del medesimo CCNL 1.4.1999, è provvisoriamente stabilito come da allegato B;

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: info@comune.schio.vi.it • www.comune.schio.vi.it

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani
telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: personale@comune.schio.vi.it • posta certificata: schio.vi@cert.ip-veneto.net

Organizzazione registrata EMAS - sistema di gestione certificato per qualità, sicurezza e ambiente (norme ISO9001, BS OHSAS 18001 e ISO14001)
codice revisione 31126.0 90036 / 4



Città di Schio

ART. 1

FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

Viene provvisoriamente indicato in complessivi Euro 288.556,76 ed il suo utilizzo è stabilito come segue:

- il 70% è destinato a compensare la produttività collettiva (raggiungimento degli obiettivi di gruppo fissati dall'Amministrazione) ed erogato in base:
 - ai parametri di categoria come stabiliti nel CCDI 26.1.2006 e di seguito riportati:

Categoria	Parametro
D	121
C	114
B	107
A	100

- alla effettiva presenza in servizio determinata come numero di ore effettivamente lavorate, con esclusione delle ore di lavoro straordinario, cui si aggiungono le ore di assenza derivanti da congedo di maternità, ferie, infortunio, ricovero ospedaliero, terapie salvavita, permessi legge 104/1992 per il lavoratore medesimo, permessi per lutto;
 - sulla sola quota del 70% per l'anno 2015 è applicato il tetto fissato a Euro 2.500,00;
 - le voci che rientrano nel calcolo del tetto sono le seguenti:
 1. fondo per il miglioramento dei servizi;
 2. fondi speciali (quanto compreso nella lettera k dell'art. 15 comma 1);
 3. piano neve per la sola quota fissa non legata agli interventi effettuati;
 - l'erogazione della produttività collettiva (quota 70%) non avverrà per l'intera quota qualora la somma delle voci che vanno a costituire il tetto siano uguali o superiori al tetto stesso. Qualora le voci che costituiscono il tetto siano inferiori a Euro 2.500,00 si erogherà la quota di produttività collettiva fino al raggiungimento del tetto e la rimanenza andrà ridistribuita fra tutti gli altri dipendenti.
- [Handwritten signature]*
- il 30% è destinato a compensare la produttività individuale (raggiungimento degli obiettivi individuali) ed è erogato al personale dipendente considerando i seguenti criteri:
 - valutazione individuale del dipendente formulata dal dirigente competente che, entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello cui si riferisce la valutazione, deve consegnare la rispettiva scheda al soggetto interessato, con precedenza a chi ha ottenuto una valutazione negativa;
 - effettiva presenza in servizio determinata come numero di ore effettivamente lavorate, con esclusione delle ore di lavoro straordinario, cui si aggiungono le ore di assenza dovute a congedo di maternità, ferie, infortunio, ricovero ospedaliero, terapie salvavita, permessi legge 104/1992 per il lavoratore medesimo, permessi per lutto, parametrata al tempo pieno per le prestazioni lavorative rese a part time.
- Il dipendente che ottiene una valutazione negativa, cioè inferiore a sei decimi, non è ammesso alla distribuzione del fondo per la produttività.
- [Handwritten signature]*

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: info@comune.schio.vi.it • www.comune.schio.vi.it

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani
telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: personale@comune.schio.vi.it • posta certificata: schio.vi@cert.ip-veneto.net

Organizzazione registrata EMAS - sistema di gestione certificato per qualità, sicurezza e ambiente (norme ISO9001, BS OHSAS 18001 e ISO14001)
codice revisione 31126.0 90036 / 4



Città di Schio

Il fondo produttività collettiva ed individuale, dopo l'approvazione dei regolamenti per la costituzione ed erogazione dei fondi speciali di cui alla lettera K dell'art. 15, sarà incrementato delle somme derivanti dalla devoluzione dei valori percentuali indicati nei medesimi regolamenti.

ART. 2 FONDO MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

È definito per complessivi Euro 88.110,70 ed il suo utilizzo è stabilito come segue:

1. una quota pari a Euro 29.000,00 è destinata a remunerare progetti di particolare interesse dell'Amministrazione che dovrà, nel caso di riprogrammazione dei medesimi o per altri, comunicarli e renderli pubblici a tutto il personale entro il mese di gennaio/febbraio dell'anno di riferimento. La quota pro capite, potrà essere compresa tra Euro 500,00 e Euro 800,00;
2. una quota pari a Euro 25.000,00 è assegnata ai dirigenti che, a loro discrezione e previa motivazione scritta, provvederanno a ripartirla tra i dipendenti del proprio settore al fine di premiare:
 - a) il costante impegno da parte del dipendente a svolgere la propria attività. La quota pro capite, potrà essere compresa tra Euro 50,00 e Euro 350,00;
 - b) il premio individuale, motivato, che non potrà superare Euro 1.000,00 pro-capite all'anno, per un numero massimo di 10 (dieci) dipendenti (di norma massimo 2 per singolo settore, la cifra può essere frazionata anche per più dipendenti);
3. una quota pari a Euro 34.110,70 è destinata, previa motivazione scritta, a:
 - a) remunerare specifiche professionalità, in particolare quelle assegnate ai responsabili del procedimento ai sensi della Legge 241/90;
 - b) retribuire il personale che di fatto svolge mansioni superiori, con autonomia organizzativa, rispetto a quelle della categoria di appartenenza e/o progressioni economiche orizzontali.La quota pro capite potrà essere compresa tra Euro 250,00 e Euro 700,00.
In caso di riduzione di personale nel corso dell'anno e laddove non sostituito, comprese le assenze non sostituite, i risparmi conseguenti sono attribuiti a consuntivo ai colleghi dell'Ufficio/Servizio, previa motivazione scritta del Dirigente che attesti l'avvenuto mantenimento dei livelli standard di lavoro.

Tutte le economie accumulate nell'anno 2015, a fronte di minori liquidazioni di specifiche voci, realizzate nello stesso anno sono devolute al fondo produttività.

I valori di tutti gli importi dei vari fondi indicati nelle parti che precedono, ad eccezione della quantificazione complessiva del fondo risorse decentrate, sono oggetto di verifica e di quantificazione definitiva a conclusione delle liquidazioni degli altri istituti retributivi che trovano finanziamento nel fondo risorse decentrate.

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: info@comune.schio.vi.it • www.comune.schio.vi.it

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani
telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: personale@comune.schio.vi.it • posta certificata: schio.vi@cert.ip-veneto.net

Organizzazione registrata EMAS - sistema di gestione certificato per qualità, sicurezza e ambiente (norme ISO9001, BS OHSAS 18001 e ISO14001)
codice revisione 31126.0 90036 / 4



Città di Schio

ART. 3 MODALITA' E TEMPI DI EROGAZIONE

La liquidazione dei compensi relativi ai vari fondi sopra individuati deve avvenire nei termini più stretti possibili, compatibilmente con i carichi di lavoro che fanno capo al Servizio Personale a seguito degli adempimenti obbligatori per legge che devono essere garantiti nei primi mesi di ogni anno e, in ogni caso:

- a) entro il mese di ottobre/novembre 2015 dovranno essere approvati i regolamenti per la costituzione ed erogazione dei fondi speciali di cui alla lettera K dell'art. 15, come emerso e concordato nella riunione della delegazione trattante del 12/11/2014.
Si dà atto che per l'anno 2015 il fondo per l'incentivo di cui all'art. 92 del D.lgs 12 aprile 2006, n. 163 e successive modifiche ed integrazioni sarà costituito con le regole previste nel regolamento da approvare entro il 31.10.2015;
- b) entro il mese di aprile 2016 saranno erogati i fondi speciali di cui alla lettera k dell'art. 15, comma 1 del contratto nazionale; il Dirigente del settore che comprende il Servizio personale, o suo delegato, adotterà la determinazione di liquidazione delle somme dei fondi speciali a seguito dei dati pervenuti dai dirigenti preposti al calcolo dei fondi;
- c) entro il mese di maggio 2016 saranno erogati ai dipendenti la quota del 30% destinata a compensare la produttività individuale e i compensi relativi al fondo miglioramento servizi;
- d) entro il mese di luglio 2016 verrà erogato il saldo della produttività;
- e) il personale a tempo determinato è ammesso al riparto dei fondi sopra indicati nel caso in cui la prestazione lavorativa resa superi i tre mesi continuativi, anche a cavallo di anno solare;
- f) entro il mese di ottobre 2015 le parti si riuniranno per verificare la costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività per l'anno 2015 prima dell'ultima variazione del bilancio 2015 e quindi confermare gli importi da erogare entro le date indicate ai punti b), c), d) ed e). Qualora a consuntivo l'ammontare complessivo del salario accessorio dovesse rivelarsi inferiore rispetto a quello della presente ipotesi di previsione sottoscritta il presente accordo deve intendersi nullo.

Le parti concordano che a decorrere dall'anno 2016 si valuterà la possibilità di procedere alla erogazione del compenso relativo alla produttività collettiva in due tranches, la prima nel mese di luglio dell'anno in corso, la seconda a saldo del riparto del fondo risorse decentrate entro il mese di luglio dell'anno successivo. Entrambe le erogazioni potranno avvenire esclusivamente a seguito della valutazione periodica delle performance da effettuare a conclusione di ciascun semestre di attività.

L'amministrazione per il tramite del Dirigente del settore che comprende il Servizio personale si impegna a individuare eventuali responsabilità dei Dirigenti, in termini di valutazione del risultato, qualora venisse accertato un ritardo per negligenza nell'erogazione delle somme spettanti ai dipendenti.

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: info@comune.schio.vi.it • www.comune.schio.vi.it

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani
telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: personale@comune.schio.vi.it • posta certificata: schio.vi@cert.ip-veneto.net

Organizzazione registrata EMAS - sistema di gestione certificato per qualità, sicurezza e ambiente (norme ISO9001, BS OHSAS 18001 e ISO14001)
codice revisione 31126.0 90036 / 4



Città di Schio

L'amministrazione per il tramite del Dirigente del settore che comprende il Servizio personale, al fine di consentire ai componenti la RSU di verificare non solo la bontà dell'accordo firmato ma anche di valutare eventuali migliorie da apportare nei successivi accordi, invierà, a conclusione delle liquidazioni di tutti gli istituti retributivi che trovano finanziamento nel fondo risorse decentrate i report, facilmente analizzabili, per settore, servizio, ufficio di ogni singolo dipendente.

ART. 4

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Considerato che a decorrere dall'1.1.2015 sono venuti meno i blocchi retributivi imposti dal D.L. n. 78/2010 e s.m.i., si concorda nel valutare positivamente la possibilità di procedere con nuove selezioni per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali.

Le progressioni economiche orizzontali dovranno avvenire nel rispetto delle seguenti norme:

- art. 9 CCNL 11.4.2008;
- art. 23 D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150;

che dettano i principi generali per il corretto riconoscimento della progressione economica orizzontale ai dipendenti; pertanto le condizioni da rispettare sono:

- attribuzione in modo selettivo e meritocratico,
- ad un numero limitato di dipendenti, quindi minoritario rispetto alla platea di quanti possono concorrere,
- con riferimento allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali conseguiti,
- tenendo conto degli esiti delle valutazioni dell'ultimo triennio.

All'indizione della selezione per la progressione economica orizzontale si provvederà mediante pubblicazione di apposito avviso indicante le modalità di presentazione della prevista domanda e il termine di scadenza entro il quale la medesima dovrà essere depositata al protocollo dell'ente.

La decorrenza di una prima progressione economica orizzontale è fissata al 1° novembre 2015; il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore 12,00 del giorno 2 ottobre 2015.

Ad essa potrà partecipare il personale inquadrato nelle categorie A, B e C in possesso, alla data di scadenza di presentazione delle domande, di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

La progressione economica orizzontale potrà essere assegnata nel limite di Euro 29.000,00 calcolato su base annuale.

Si fissano i seguenti criteri selettivi:

CATEGORIE A e B:

1. valutazione individuale media conseguita negli ultimi tre anni:

- voto fino a 6 punti 0
- voto da 6,01 a 7 punti 1
- voto da 7,01 a 8 punti 2
- voto da 8,01 a 9 punti 3

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)

Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: info@comune.schio.vi.it • www.comune.schio.vi.it

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)

Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani

telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: personale@comune.schio.vi.it • posta certificata: schio.vi@cert.ip-veneto.net



Città di Schio

- voto oltre 9 punti 4
- 2. esperienza professionale da valutare a cura della commissione valutatrice: punti da 1 a 5;
- 3. svolgimento di mansioni superiori, formalmente riconosciute o di fatto, e/o riconoscimento di risultati ottenuti: punti da 1 a 5;

CATEGORIA C:

- 1. valutazione individuale media conseguita negli ultimi tre anni:
 - voto fino a 6 punti 0
 - voto da 6,01 a 7 punti 1
 - voto da 7,01 a 8 punti 2
 - voto da 8,01 a 9 punti 3
 - voto oltre 9 punti 4
- 2. esperienza professionale da valutare a cura della commissione valutatrice: punti da 1 a 5;
- 3. responsabile di procedimenti ai sensi delle normative vigenti: punti da 1 a 5;
- 4. svolgimento di mansioni superiori, formalmente riconosciute o di fatto, e/o riconoscimento di risultati ottenuti: punti da 1 a 5.

Viene prevista una ulteriore selezione per una seconda progressione economica orizzontale con decorrenza 1° gennaio 2016; il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore 12,00 del giorno 4 dicembre 2015. Ad essa potrà partecipare tutto il personale in possesso, alla data di scadenza di presentazione delle domande, di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

Relativamente al personale già inquadrato nelle posizioni economiche D4 e D5 l'assegnazione della nuova progressione riguarderà al massimo n. 5 dipendenti.

La progressione economica orizzontale potrà essere assegnata nel limite di Euro 50.000,00 calcolato su base annuale.

Si fissano i seguenti criteri selettivi:

CATEGORIE A e B:

- 1. valutazione individuale media conseguita negli ultimi tre anni:
 - voto fino a 6 punti 0
 - voto da 6,01 a 7 punti 1
 - voto da 7,01 a 8 punti 2
 - voto da 8,01 a 9 punti 3
 - voto oltre 9 punti 4
- 2. esperienza professionale da valutare a cura della commissione valutatrice: punti da 1 a 5;
- 3. svolgimento di mansioni superiori, formalmente riconosciute o di fatto, e/o riconoscimento di risultati ottenuti: punti da 1 a 5;

CATEGORIA C:

- 1. valutazione individuale media conseguita negli ultimi tre anni:
 - voto fino a 6 punti 0
 - voto da 6,01 a 7 punti 1
 - voto da 7,01 a 8 punti 2
 - voto da 8,01 a 9 punti 3

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)

Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: info@comune.schio.vi.it • www.comune.schio.vi.it

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)

Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani

telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: personale@comune.schio.vi.it • posta certificata: schio.vi@cert.ip-veneto.net

Organizzazione registrata EMAS - sistema di gestione certificato per qualità, sicurezza e ambiente (norme ISO9001, BS OHSAS 18001 e ISO 14001)
codice revisione 31126.0 90036 / 4



Città di Schio

- voto oltre 9 punti 4
- 2. esperienza professionale da valutare a cura della commissione valutatrice: punti da 1 a 5;
- 3. responsabile di procedimenti ai sensi delle normative vigenti: punti da 1 a 5;
- 4. svolgimento di mansioni superiori, formalmente riconosciute o di fatto, e/o riconoscimento di risultati ottenuti: punti da 1 a 5.

CATEGORIA D:

- 1. valutazione individuale media conseguita negli ultimi tre anni:
 - voto fino a 6 punti 0
 - voto da 6,01 a 7 punti 1
 - voto da 7,01 a 8 punti 2
 - voto da 8,01 a 9 punti 3
 - voto oltre 9 punti 4
- 2. esperienza e professionalità da valutare a cura della commissione valutatrice: punti da 1 a 5;
- 3. coordinamento di strutture complesse e attività di formazione del personale assegnato al servizio: punti da 1 a 5.

Per il personale di categoria D già inquadrato nelle posizioni economiche 4 e 5 ovvero incaricato di posizione organizzativa o di alta professionalità il beneficio economico tabellare derivante dall'assegnazione della progressione economica orizzontale avrà effetto a decorrere dal 1° gennaio 2017, mentre l'effetto giuridico avrà decorrenza immediata.

Per entrambe le selezioni potrà godere del beneficio economico della progressione chi ha ottenuto un punteggio minimo di punti 5 di valutazione per categorie A/B/C e minimo di punti 6 per la categoria D.

Per l'anno 2016 al personale della categoria D non verrà erogato l'importo della produttività collettiva relativa alla quota 70%. Le somme risultanti dalla mancata erogazione andranno ad incrementare il fondo miglioramento dei servizi, quota dirigenti, e saranno ripartite tra i dipendenti delle categorie A, B e C che, avendo già raggiunto la rispettiva posizione economica massima, non possono partecipare alla selezione per una ulteriore progressione.

Le selezioni per le progressioni verranno effettuate da una commissione composta da tre membri presieduta dal Dirigente del settore cui appartiene il servizio personale o suo delegato.

DICHIARAZIONE A VERBALE DI PARTE SINDACALE

La delegazione di parte sindacale chiede che per l'anno 2016 l'amministrazione incrementi il fondo per le risorse decentrate di un importo pari alla metà della spesa sostenuta per le progressioni economiche orizzontali di cui al presente accordo.

DICHIARAZIONE A VERBALE DI PARTE PUBBLICA

Il presidente della delegazione di parte pubblica dichiara che si impegna a verificare le condizioni necessarie perché la richiesta di parte sindacale possa essere accolta e a riferire nei prossimi incontri delle delegazioni trattanti.

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: info@comune.schio.vi.it • www.comune.schio.vi.it

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)
Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani
telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: personale@comune.schio.vi.it • posta certificata: schio.vi@cert.ip-veneto.net



Città di Schio

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano a creare le condizioni affinché fino al termine di questo mandato amministrativo siano effettuate ogni anno delle selezioni per le progressioni economiche orizzontali in modo da garantire prioritariamente alle categorie più basse almeno una progressione.

Schio, 28 ottobre 2015

La delegazione di parte pubblica
Bertoia Livio

Pezzin Paola

Maroni Matteo

La delegazione di parte sindacale

RSU

Baron Elena

OO.SS. territoriali

FP CGIL - Miglioranza Giulia

Baruzzo Catia

FP CISL - Galvanetto Emiliano

Bernardi Renzo

FPL UIL - Girardi Daniele

Buzzacchera Marilena

CSA - Bertuzzo Alessandro

Cazzola Debora

Dal Santo Roberta

De Rosso Ruggero

Maltauro Clelia

Pegoraro Pierantonio

Sbalchiero Paolo

Veronese Iuna

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)

Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: info@comune.schio.vi.it • www.comune.schio.vi.it

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)

Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani

telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: personale@comune.schio.vi.it • posta certificata: schio.vi@cert.ip-veneto.net

Organizzazione registrata EMAS - sistema di gestione certificato per qualità, sicurezza e ambiente (norme ISO9001, BS OHSAS 18001 e ISO14001)
codice revisione 31126.0 90036 / 4

FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - anno 2015

Quantificazione dei fondi

CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"

comma 2

RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

IMPORTO CONFERMATO AL 31.12.2003	560.997,35
---	-------------------

CCNL 5.10.2001 - Art. 4 - Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999

comma 2

Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000

	37.378,12
--	------------------

anno 2004	7.193,29
anno 2005	4.130,10
anno 2006	1.092,26
anno 2007	3.038,62
anno 2008	5.996,64
anno 2009	1.767,87
anno 2010	4.921,67
anno 2011	180,05
anno 2012	2.978,82
anno 2013	1.834,56
anno 2014	1.470,17
anno 2015	2.774,07

CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

comma 5 - per gli effetti derivanti dall'incremento della dotazione organica con conseguente assunzione di nuovo personale

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

	0,00
--	-------------

CCNL 22.1.2004 - art. 32 - Incrementi delle risorse decentrate

comma 1

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,62 %	
				31.762,94

comma 2

Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari

Enti l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti
Locali: la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti:

Anno 2001	Spesa per il personale	7.465.200,09	pari al 25,44%
	Entrate correnti	29.345.341,67	

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,50 %	25.615,27
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

comma 7

La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6 di un ulteriore 0,20% del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,20 %	10.246,11
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 22.1.2004	67.624,32
--	------------------

CCNL 9.5.2006 - art. 4 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 1**

Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Anno 2005	Spesa per il personale	8.896.609,22	pari al 23,63%
	Entrate correnti	37.656.699,75	

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2003	4.934.596,00	0,50 %
-------------------------	-------------------	--------------	--------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 9.5.2006	24.672,98
---	------------------

CCNL 11.4.2008 - art. 8 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 2**

Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%

Anno 2007	Spesa per il personale	9.075.307,91	pari al 25,60%
	Entrate correnti	35.455.213,14	

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2005	5.630.045,00	0,60 %
-------------------------	-------------------	--------------	--------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 11.4.2008	33.780,27
--	------------------

Legge 30 luglio 2010, n. 122**Art. 9 - comma 2-bis (come modificato dall'art. 1 c. 456 legge 27/12/2013 n. 147)**

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo

0,00

IMPORTO RISORSE STABILI	724.453,04
--------------------------------	-------------------

CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"**comma 3****RISORSE DECENTRATE VARIABILI****CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività****comma 1**

d (sostituito dall'art. 4 - comma 4 - CCNL 5.10.2001) somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Sponsorizzazioni 0,00

k le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 60.000,00

comma 2

In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e

47.973,66

comma 5 - per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

280.000,00

CCNL 1.4.1999 - art. 17 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**comma 5**

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo Economie 2014

0,00

Legge 30 luglio 2010, n. 122**Art. 9 - comma 2-bis (come modificato dall'art. 1 c. 456 legge 27/12/2013 n. 147)**

A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo

0,00

IMPORTO RISORSE VARIABILI**387.973,66**

TOTALE GENERALE FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2015

1.112.426,70

CCNL 1.4.1999 - ART. 14 - LAVORO STRAORDINARIO

comma 1 - 1° periodo

Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che risulta dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera a) del presente CCNL.

70.610,43

comma 2

Le risorse di cui al comma 1 possono esser incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali

18.069,78

IMPORTO RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO

88.680,21

TOTALE IMPORTO RISORSE VARIABILI COMPRESO STRAORDINARIO

476.653,87

TOTALE GENERALE FONDO 2015 COMPRESO STRAORDINARIO

1.201.106,91

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by the letters 'BG' with a flourish, a signature that looks like 'L', a signature that looks like 'af', a signature that looks like 'R', and a signature that looks like 'CB' with a flourish. There are also some other smaller marks and initials scattered around.

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

Economie da riportare nel fondo produttività 2015									
Previsione					Liquidato		Da liquidare		
Progressione economica orizzontale					407.730,52	(1) 231.745,43	175.985,09		
Indennità di comparto					113.572,11	(1) 66.250,40	47.321,71		
Posizioni organizzative					105.047,33	26.923,07	29.076,93	49.047,33	
Alte professionalità					22.400,00	8.615,38	7.630,76	6.153,86	
Indennità personale educativo degli asili nido					9.755,06	5.690,45	4.064,61		
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello)					1.614,00	1.102,90	511,10		
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo					66.681,41	38.897,49	27.783,92		
Piano emergenze invernali e meteorologiche					10.000,00		5.660,00	4.340,00	
Servizi in convenzione					6.000,00		6.000,00		
Fondo per il miglioramento dei servizi					Disagio magazzino	0,00			
					Progetti Amministr.	29.000,00			
					Quota dirigenti	25.000,00			
					Respons./autonom.	34.110,70			
Produttività collettiva e individuale					Fondo iniziale 221.515,57	201.989,73	201.989,73		
					Economie ad integrazione 67.041,19	86.567,03	86.567,03		
TOTALE FONDO COSTITUITO					1.052.426,70	379.225,12	680.701,58	59.541,19	
Incentivi progettazione opere pubbliche					35.000,00		35.000,00		
Recupero ICI e vertenze tributarie					25.000,00		17.500,00	7.500,00	
Avvocatura					0,00				
ISTAT					0,00				
TOTALE FONDI SPECIALI					60.000,00	0,00	52.500,00	7.500,00	
Lavoro straordinario					70.610,43	38.927,40	31.683,03		
Lavoro straordinario per elezioni regionali					13.359,49	13.359,49			
Lavoro straordinario emergenze invernali e meteorologiche					4.710,29	2.747,67	1.962,62		
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO					88.680,21	55.034,56	33.645,65	0,00	
TOTALE GENERALE					1.201.106,91	434.259,68	766.847,23	67.041,19	
Economie da riportare nel 2016									
0,00									

(1) Gli importi indicati sono al netto delle somme a carico del bilancio ai sensi del CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009

R.S.U.

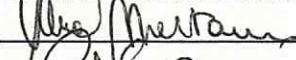
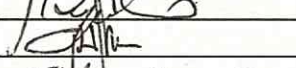
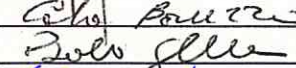
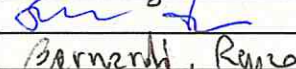
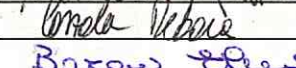
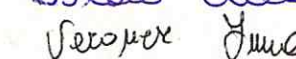

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE DEL PERSONALE COMUNE DI SCHIO

La Rappresentanze Sindacali Unitarie del Comune di Schio nel sottoscrivere il presente accordo presentano le seguenti note a verbale:

- 1) la costituzione e quantificazione del fondo risorse decentrate 2015 pari a € 1.052.426,70 deve intendersi come quantificazione di previsione e non definitiva. La delibera di Giunta nr. 299 del 02/10/2015 garantisce che l'ammontare del fondo salario accessorio 2015 sarà uguale al 2014. Si rimane, pertanto, in attesa della riquantificazione del fondo pari a € 1.067.882,31 nonché dell'aggiornamento del suo utilizzo (entro novembre 2015). Nel caso di mancato rispetto della suddetta garanzia il presente accordo deve intendersi nullo esclusivamente per quanto riguarda la quantificazione e utilizzo del fondo risorse decentrate 2015 fatti salvi le scadenze ed i criteri selettivi stabiliti per la progressioni economiche orizzontali;
- 2) il compenso per le alte professionalità deve avvenire secondo quanto stabilito nella Delibera di Giunta n. 89 del 27/03/2015 che riporta quanto segue "- per quanto riguarda il finanziamento dell'istituto in argomento, il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane prevede uno specifico stanziamento con destinazione vincolata alle alte professionalità, come disposto dall'art. 32, comma 7, del C.C.N.L. 22.1.2004, quota che si è provveduto ad individuare e che annualmente ammonta a Euro 10.246,11 e per la eventuale parte eccedente fa carico al fondo per le posizioni organizzative definito in complessivi Euro 105.873,66 con CCDI 2.7.2004";
- 3) che venga così sostituito il penultimo capoverso dell'art. 4:
" Per il solo anno 2016 al personale della categoria D assegnatario della progressione economica orizzontale non verrà erogato l'importo della produttività collettiva relativo alla quota del 70%. Le somme derivanti dalla mancata erogazione andranno ad incrementare il fondo miglioramento dei servizi, quota Dirigenti, e saranno ripartite tra i dipendenti delle Categorie A, B e C che, avendo raggiunto la rispettiva posizione economica apicale, non possono partecipare alla selezione per una ulteriore progressione."
- 4) si ribadisce che il 30% del fondo ICI 2014 destinato ai collaboratori deve essere erogato nel prossimo mese di novembre con le modalità stabilite dal regolamento tuttora in vigore e nel prospetto individuato dal dirigente del Settore finanziario.

Schio, 28/10/2015

Gli RSU Comune di Schio



C. S. A.
COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
REGIONI E AUTONOMIE LOCALI
Segreteria Provinciale di Vicenza
Viale Milano, 53 - 36100 Vicenza
Codice Fiscale 95079210241
Tel.0444/235531-fax 0444-809906 cell. 338/8380654
e-mail: csafiadelvicenzaurbani@tin.it
sito internet: <http://www.fiadel-vicenza.org>

Dichiarazione a verbale del C.S.A.

La presente Organizzazione Sindacale NON firma il presente “Accordo” per la parte relativa il tetto inserito nei criteri della distribuzione del Fondo Produttività che prevede la non liquidazione di una parte di essa a chi supera un determinato importo, a titolo di esempio, nelle cosiddette “Leggi Speciali” (Art. 15 Comma 1, lettera k CCNL 1-4-1999 e art. 4 comma 3 CCNL 5-10-2001), mentre per le figure che ricoprono Posizioni Organizzative ed Alte Professionalità tale principio non viene applicato evidenziando così un diverso trattamento tra i Dipendenti stessi.

Schio, li 28/10/2015

C.S.A.
Delegato Territoriale
(Bertuzzo Alessandro)