



Città di Schio

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AMMINISTRAZIONE DEL COMUNE DI SCHIO**

### **UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014**

- Visti i CCDI 25.7.2000, 26.1.2006, 21.11.2007, 10.7.2008, 12.5.2009, 13.9.2010, 13.7.2011, 20.6.2012, 7.11.2013;
- Preso atto:
  - che il fondo risorse decentrate anno 2014 è stato formalmente costituito con determinazione del Segretario Generale n. 113 del 6 febbraio 2015 come da allegato A per un ammontare complessivo di Euro 1.067.882,31 al netto degli importi derivanti da leggi speciali (Merloni, ICI, ecc.) ricompresi nella lettera k di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 e del fondo per il lavoro straordinario e che il suo utilizzo è riassunto nell'allegato B al presente accordo;
  - che la Giunta comunale con propria deliberazione n. 42 del 13 febbraio 2015 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo siglato tra delegazione di parte pubblica e di parte sindacale relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2014;

### **SI CONCORDA**

l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2014, la cui quantificazione risulta dall'allegato A per complessivi Euro 1.067.882,31 al netto degli importi derivanti da leggi speciali di cui all'art. 15 – comma 1 – lettera k del CCNL 1.4.1999 e del fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del medesimo CCNL 1.4.1999, è stabilito come da allegato B;

### **FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE**

È definito per complessivi Euro 284.851,68 ed il suo utilizzo è stabilito come segue:

- il 70%, pari a Euro 199.396,18, è destinato a compensare la produttività collettiva (raggiungimento degli obiettivi di gruppo fissati dall'Amministrazione) ed erogato in base:
  - ai parametri di categoria come stabiliti nel CCDI 26.1.2006 e di seguito riportati:

Categoria	Parametro
D	121
C	114
B	107
A	100

- alla effettiva presenza in servizio determinata come numero di ore effettivamente lavorate, con esclusione delle ore di lavoro straordinario, cui si aggiungono le ore di assenza derivanti da congedo di maternità, ferie, infortunio, ricovero ospedaliero, terapie salvavita, permessi legge 104/1992 per il lavoratore medesimo, permessi per lutto.
- Sulla sola quota del 70% per l'anno 2014 è applicato il tetto fissato a Euro 2.500,00.
- Le voci che rientrano nel calcolo del tetto sono le seguenti:

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)  
Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: info@comune.schio.vi.it • www.comune.schio.vi.it

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)  
Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani  
telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: personale@comune.schio.vi.it • posta certificata: schio.vi@cert.ip-veneto.net





Città di Schio

1. fondo per il miglioramento dei servizi;
  2. fondi speciali (quanto compreso nella lettera k dell'art. 15 comma 1);
  3. piano neve per la sola quota fissa non legata agli interventi effettuati;
- L'erogazione della produttività collettiva (quota 70%) non avverrà per l'intera quota qualora la somma delle voci che vanno a costituire il tetto siano uguali o superiori al tetto stesso. Qualora le voci che costituiscono il tetto siano inferiori a Euro 2.500,00 si erogherà la quota di produttività collettiva fino al raggiungimento del tetto e la rimanenza andrà ridistribuita fra tutti gli altri dipendenti.
  - il 30% è destinato a compensare la produttività individuale (raggiungimento degli obiettivi individuali) ed è erogato al personale dipendente considerando i seguenti criteri:
    - valutazione individuale del dipendente formulata dal dirigente competente che, entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello cui si riferisce la valutazione, deve consegnare la rispettiva scheda al soggetto interessato, con precedenza a chi ha ottenuto una valutazione negativa;
    - effettiva presenza in servizio determinata come numero di ore effettivamente lavorate, con esclusione delle ore di lavoro straordinario, cui si aggiungono le ore di assenza dovute a congedo di maternità, ferie, infortunio, ricovero ospedaliero, terapie salvavita, permessi legge 104/1992 per il lavoratore medesimo, permessi per lutto, parametrata al tempo pieno per le prestazioni lavorative rese a part time.

Il dipendente che ottiene una valutazione negativa, cioè inferiore a sei decimi, non è ammesso alla distribuzione del fondo per la produttività.

### **FONDO MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

È definito per complessivi Euro 88.116,61 ed il suo utilizzo è stabilito come segue:

1. una quota pari a Euro 4.005,91 è destinata a remunerare le prestazioni particolarmente disagiate svolte dal personale assegnato al magazzino comunale;
2. una quota pari a Euro 30.000,00 è destinata a remunerare progetti di particolare interesse dell'Amministrazione che dovrà, nel caso di riprogrammazione dei medesimi o per altri, comunicarli e renderli pubblici a tutto il personale entro il mese di gennaio/febbraio dell'anno di riferimento. La quota pro capite, potrà essere compresa tra Euro 500,00 e Euro 700,00.
3. una quota pari a Euro 20.000,00 è assegnata ai dirigenti che, a loro discrezione e previa motivazione scritta, provvederanno a ripartirla tra i dipendenti del proprio settore al fine di premiare:
  - a) il costante impegno da parte del dipendente a svolgere la propria attività. La quota pro capite, potrà essere compresa tra Euro 50,00 e Euro 350,00;
  - b) il premio individuale, motivato, che non potrà superare Euro 1.000,00 pro-capite all'anno, per un numero massimo di cinque dipendenti;
4. una quota pari a Euro 34.110,70 è destinata, previa motivazione scritta, a:
  - a) remunerare specifiche professionalità, in particolare quelle assegnate ai responsabili del procedimento ai sensi della Legge 241/90;

Comune di Schio, via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)  
Tel. 0445/691111 • C.F. e P.I. 00402150247 • e-mail: [info@comune.schio.vi.it](mailto:info@comune.schio.vi.it) • [www.comune.schio.vi.it](http://www.comune.schio.vi.it)

Informazione e visione atti su appuntamento: Servizio Gestione delle Risorse Umane • via Pasini, 33 • 36015 Schio (VI)  
Responsabile del procedimento: Sig. Giancarlo Giordani  
telefono: 0445 691132 • fax 0445 691449 • e-mail: [personale@comune.schio.vi.it](mailto:personale@comune.schio.vi.it) • posta certificata: [schio.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:schio.vi@cert.ip-veneto.net)

Organizzazione registrata EMAS - sistema di gestione certificato per qualità, sicurezza e ambiente (norme ISO9001, BS OHSAS 18001 e ISO14001)  
codice revisione 31126.0 90036 / 4





Città di Schio

b) retribuire il personale che svolge mansioni superiori, con autonomia organizzativa, rispetto a quelle della categoria di appartenenza e/o progressioni economiche orizzontali.

La quota pro-capite potrà essere compresa tra Euro 250,00 e Euro 700,00.

In caso di riduzione di personale nel corso dell'anno e laddove non sostituito, comprese le assenze non sostituite, i risparmi conseguenti sono attribuiti a consuntivo ai colleghi dell'Ufficio/Servizio, previa motivazione scritta del Dirigente che attesti l'avvenuto mantenimento dei livelli standard di lavoro.

Tutte le economie accumulate nell'anno 2014, a fronte di minori liquidazioni di specifiche voci, realizzate nello stesso anno sono devolute al fondo produttività.

I valori di tutti gli importi dei vari fondi indicati nelle parti che precedono, ad eccezione della quantificazione complessiva del fondo risorse decentrate, sono oggetto di verifica e di quantificazione definitiva a conclusione delle liquidazioni degli altri istituti retributivi che trovano finanziamento nel fondo risorse decentrate.

### MODALITA' E TEMPI DI EROGAZIONE

La liquidazione dei compensi relativi ai vari fondi sopra individuati deve avvenire nei termini più stretti possibili, compatibilmente con i carichi di lavoro che fanno capo al Servizio personale a seguito degli adempimenti obbligatori per legge che devono essere garantiti nei primi mesi di ogni anno e, in ogni caso:

- a) entro il mese di aprile 2015 saranno erogati i fondi speciali dei cui alla lettera k dell'art. 15, comma 1 del contratto nazionale;
- b) entro il mese di maggio 2015 saranno erogati ai dipendenti la quota del 30% destinata a compensare la produttività individuale e i compensi relativi al fondo miglioramento servizi;
- c) entro il mese di luglio 2015 verrà erogato il saldo della produttività;

Il personale a tempo determinato è ammesso al riparto dei fondi sopra indicati nel caso in cui la prestazione lavorativa resa superi i tre mesi continuativi, anche a cavallo di anno solare;

Si dà atto che per l'anno 2014 il fondo per l'incentivo di cui all'art. 92 del Decreto Legislativo 12.4.2006, n. 163 e successive modifiche ed integrazioni sarà costituito con le regole previste nel regolamento per l'attribuzione del compenso incentivante la progettazione interna dei lavori pubblici e piani urbanistici per tutti i lavori progettati, eseguiti e conclusi entro la data di entrata in vigore del DL n. 90/2014, ossia entro il 24.6.2014.

Le parti concordano che a decorrere dall'anno 2015 si valuterà la possibilità di procedere alla erogazione del compenso relativo alla produttività collettiva in due tranches, la prima nel mese di luglio dell'anno in corso, la seconda a saldo del riparto del fondo risorse decentrate entro il mese di luglio dell'anno successivo. Entrambe le erogazioni potranno avvenire esclusivamente a seguito della valutazione periodica delle performance da effettuare a conclusione di ciascun semestre di attività.

L'amministrazione per il tramite il Dirigente del Settore da cui dipende il Servizio personale si impegna a individuare eventuali responsabilità dei Dirigenti, in termini di valutazione del



Città di Schio

risultato, qualora venisse accertato un ritardo per negligenza nell'erogazione delle somme spettanti ai dipendenti.

L'amministrazione per il tramite il Dirigente del Settore da cui dipende il Servizio personale, al fine di consentire ai componenti la RSU di verificare non solo la bontà dell'accordo firmato ma anche di valutare eventuali migliorie da apportare nei successivi accordi, invierà, a conclusione delle liquidazioni di tutti gli istituti retributivi che trovano finanziamento nel fondo risorse decentrate i report, facilmente analizzabili, per settore, servizio, ufficio di ogni singolo dipendente.

Schio, 16 MAR. 2015

La delegazione di parte pubblica  
Bertoia Livio

Pezzin Paola

La delegazione di parte sindacale

RSU

Baron Elena

OO.SS. territoriali

FP CGIL - Miglioranza Giulia

Bernardi Renzo

FP CISL - Galvanetto Emiliano

Buzzacchera Marilena

UIL FLP - Girardi Daniele

Dal Santo Roberta

CSA - Bertuzzo Alessandro

Maltauro Clelia

Pegoraro Pierantonio

Tisato Gianluigi

Turri Giancarlo

Veronese Iuna



# FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - anno 2014

## Quantificazione dei fondi

### CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"

#### comma 2

#### RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

**IMPORTO CONFERMATO AL 31.12.2003**

**560.997,35**

### CCNL 5.10.2001 - Art. 4 - Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999

#### comma 2

Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000

anno 2004	7.193,29
anno 2005	4.130,10
anno 2006	1.092,26
anno 2007	3.038,62
anno 2008	5.996,64
anno 2009	1.767,87
anno 2010	4.921,67
anno 2011	180,05
anno 2012	2.978,82
anno 2013	1.834,56
anno 2014	1.470,17

### CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

#### comma 5 - per gli effetti derivanti dall'incremento della dotazione organica con conseguente assunzione di nuovo personale

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

0,00

### CCNL 22.1.2004 - art. 32 - Incrementi delle risorse decentrate

#### comma 1

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001

Esclusa quota dirigenza

monte salari 2001

5.123.054,42

0,62 %

31.762,94



**comma 2**

Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari

**Enti** l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti

**Locali:** la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti:

Anno 2001	Spesa per il personale	7.465.200,09	pari al 25,44%
	Entrate correnti	29.345.341,67	
Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,50 %
			25.615,27

**comma 7**

La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6 di un ulteriore 0,20% del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,20 %	10.246,11
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

<b>IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 22.1.2004</b>	<b>67.624,32</b>
--	------------------

**CCNL 9.5.2006 - art. 4 - Incrementi delle risorse decentrate****comma 1**

Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Anno 2005	Spesa per il personale	8.896.609,22	pari al 23,63%
	Entrate correnti	37.656.699,75	
Esclusa quota dirigenza	monte salari 2003	4.934.596,00	0,50 %
			24.672,98

<b>IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 9.5.2006</b>	<b>24.672,98</b>
---	------------------

**CCNL 11.4.2008 - art. 8 - Incrementi delle risorse decentrate****comma 2**

Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%

Anno 2007	Spesa per il personale	9.075.307,91	pari al 25,60%
	Entrate correnti	35.455.213,14	
Esclusa quota dirigenza	monte salari 2005	5.630.045,00	0,60 %
			33.780,27

<b>IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 11.4.2008</b>	<b>33.780,27</b>
--	------------------

**Legge 30 luglio 2010, n. 122****Art. 9 - comma 2-bis** (come modificato dall'art. 1 c. 456 legge 27/12/2013 n. 147)

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente **ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio**

0,00

<b>IMPORTO RISORSE STABILI</b>	<b>721.678,97</b>
--------------------------------	-------------------



**CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"****comma 3****RISORSE DECENTRATE VARIABILI****CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività****comma 1**

d	(sostituito dall'art. 4 - comma 4 - CCNL 5.10.2001) somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Sponsorizzazioni	21.285,90
k	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	0,00

**comma 2**

In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

47.973,66

**comma 5 - per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica**

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

276.943,78

**CCNL 1.4.1999 - art. 17 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività****comma 5**

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo Economie 2013

0,00

**Legge 30 luglio 2010, n. 122****Art. 9 - comma 2-bis (come modificato dall'art. 1 c. 456 legge 27/12/2013 n. 147)**

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente **ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio**

0,00

**IMPORTO RISORSE VARIABILI**

346.203,34

**TOTALE GENERALE FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2014**

1.067.882,31

## CCNL 1.4.1999 - ART. 14 - LAVORO STRAORDINARIO

### comma 1 - 1° periodo

Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che risulta dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera a) del presente CCNL.

70.610,43

### comma 2

Le risorse di cui al comma 1 possono esser incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali

23.633,41

### IMPORTO RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO

94.243,84

### TOTALE IMPORTO RISORSE VARIABILI COMPRESO STRAORDINARIO

440.447,18

### TOTALE GENERALE FONDO 2014 COMPRESO STRAORDINARIO

1.162.126,15

3/



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Progressione economica orizzontale		Previsione	Liquidato	Da liquidare	Economie da riportare nel fondo produttività 2014
Indennità di comparto		407.243,52	(1) 407.243,52		
Posizioni organizzative		113.497,44	(1) 113.497,44		
Alte professionalità		105.047,33	64.602,57	6.649,40	33.795,36
Indennità personale educativo degli asili nido		17.600,00	17.551,81		48,19
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello)		11.478,47	11.478,47		
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo		1.282,67	1.282,67		
Piano emergenze invernali		60.948,14	60.948,14		
Servizi in convenzione		10.000,00	0,00	5.660,00	4.340,00
		6.000,00	0,00	6.000,00	
Fondo per il miglioramento dei servizi		88.116,61	0,00	88.116,61	
	Disagio magazzino	4.005,91			
	Progetti Amministr.	30.000,00			
	Quota dirigenti	20.000,00			
	Respons./autonom.	34.110,70			
Produttività collettiva e individuale	Fondo iniziale	246.688,13			
	Economie ad integrazione	38.183,55			
	284.851,68				
TOTALE FONDO COSTITUITO		1.067.882,31	676.604,62	391.277,69	38.183,55
Merloni Lavori Pubblici		0,00	0,00		
Merloni Urbanistica		0,00	0,00		
Recupero ICI e vertenze tributarie		0,00	0,00		
Avvocatura		0,00	0,00		
ISTAT		0,00	0,00		
TOTALE FONDI SPECIALI		0,00	0,00	0,00	0,00
Lavoro straordinario		70.610,43	70.610,43		
Lavoro straordinario per elezioni		18.478,62	18.478,62		
Lavoro straordinario emergenze invernali e meteorologiche		5.154,79	5.154,79		
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO		94.243,84	94.243,84	0,00	0,00
TOTALE GENERALE		1.162.126,15	770.848,46	391.277,69	38.183,55
Economie da riportare nel 2015					0,00

(1) Gli importi indicati sono al netto delle somme a carico del bilancio ai sensi dei CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009