



Comune di Schio

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'AMMINISTRAZIONE DEL COMUNE DI SCHIO**

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

- Visti i C.C.D.I 25.7.2000, 26.1.2006, 21.11.2007, 10.7.2008, 12.5.2009, 13.9.2010, 13.7.2011, 20.6.2012;
- Preso atto che la Giunta comunale con propria deliberazione n. 269 del 24 settembre 2013 ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo siglato tra delegazione di parte pubblica e di parte sindacale relativo all'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2012;
- Preso atto che il fondo risorse decentrate anno 2012 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 703 del 29.5.2013 come da allegato A per un ammontare complessivo di Euro 1.238.796,47 comprensivo degli importi derivanti da leggi speciali (Merloni, ICI, ecc.) e del fondo per il lavoro straordinario e che il suo utilizzo è riassunto nell'allegato B al presente accordo;

SI CONCORDA

1. l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2012, la cui quantificazione risulta dall'allegato A per complessivi Euro 1.238.796,47, comprensivi degli importi derivanti da leggi speciali di cui all'art. 15 - comma 1 - lettera k del CCNL 1.4.1999 e del fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del medesimo CCNL 1.4.1999, è stabilito come da allegato B;
2. a partire dall'anno 2012 il fondo per il miglioramento dei servizi viene quantificato applicando all'importo previsto a tale fine nell'anno 2011, pari a Euro 67.664,00, la stessa percentuale di variazione, positiva o negativa, subita dal fondo produttività dell'anno in corso rispetto all'anno 2011.

Considerato che il fondo produttività dell'anno 2011 è stato di Euro 296.035,74 e che quello dell'anno 2012, senza la rimodulazione percentuale, risulta essere di Euro 233.660,96, la variazione subita da detto fondo di Euro 63.374,78 è pari ad una riduzione del 21,07%.

Ne consegue pertanto che il fondo per il miglioramento dei servizi anno 2012 ammonta a Euro 53.407,18.

Il suo utilizzo è definito come segue:

- a) una quota pari a Euro 3.681,29 è destinata a remunerare le prestazioni particolarmente disagiate svolte dal personale assegnato al magazzino comunale;
- b) la rimanente quota, pari ad Euro 49.725,89, è destinata:
 - b1) una quota, a discrezione del singolo dirigente, compresa tra Euro 50,00 e Euro 100,00 sarà erogata a ciascun dipendente in relazione alla tematica della qualità al fine di premiare il costante impegno da parte di tutto il personale a svolgere la propria attività in conformità all'ottica del mantenimento degli standard di



Comune di Schio

- qualità; la quota assegnata a ciascun dipendente è riproporzionata alla presenza in servizio;
- b2) per la parte rimanente, il premio individuale, motivato, non potrà superare Euro 900,00 pro-capite all'anno
3. a seguito della applicazione della percentuale di variazione annua al fondo per il miglioramento dei servizi, l'importo complessivo disponibile per il fondo per la produttività per l'anno 2012 ammonta a Euro 247.917,78. Il compenso di produttività viene erogato successivamente all'approvazione del conto consuntivo dell'ente, in considerazione del fatto che il PEG assume anche valenza di piano per la performance, e una volta effettuata dall'OIVM la valutazione circa gli obiettivi raggiunti dal singolo settore dell'ente. Per l'erogazione si applicano i seguenti criteri:
- a) tutte le economie accumulate nell'anno 2012 a fronte di minori liquidazioni di specifiche voci realizzate nello stesso anno sono devolute al fondo produttività;
 - b) il 30% del fondo produttività è destinato a compensare la produttività individuale (raggiungimento degli obiettivi individuali) ed è erogato al personale dipendente considerando i seguenti criteri:
 - b1) valutazione individuale del dipendente formulata dal dirigente competente, che deve consegnare la rispettiva scheda individualmente al soggetto interessato, con precedenza a chi ha ottenuto una valutazione negativa;
 - b2) effettiva durata del rapporto di lavoro (inizio e fine del rapporto di lavoro in corso d'anno) con lo scomputo delle assenze indicate nei precedenti CCDI avvenute in corso d'anno; non influisce sul calcolo il regime orario del singolo dipendente (tempo pieno / part-time);
 - b3) il dipendente che ottenga una valutazione negativa, cioè inferiore a sei, non è ammesso alla distribuzione del fondo.
 - c) il 70% del fondo produttività è destinato a compensare la produttività collettiva (raggiungimento degli obiettivi di settore e di servizio) ed è erogato al personale dipendente con gli stessi criteri applicati a partire dall'anno 2009 di seguito richiamati:
 - c1) parametri di categoria come stabiliti nel CCDI 26.1.2006 e di seguito riportati:

Categoria	Parametro
D	121
C	114
B	107
A	100

- c2) effettiva durata del rapporto di lavoro (inizio e fine del rapporto di lavoro in corso d'anno) e della presenza in servizio (differenziazione del regime orario (tempo pieno / part-time, scomputo delle assenze intervenute in corso d'anno) come stabilito nel CCDI 14.10.2010;

Sulla sola quota del 70% per l'anno 2012 è applicato il tetto fissato a Euro 2.500,00, raggiunto il quale non si darà luogo all'erogazione del compenso di produttività



Comune di Schio

collettiva superiore a tale limite. Le voci che rientrano nel calcolo del tetto sono le seguenti:

- a) fondo per il miglioramento dei servizi;
- b) fondi speciali (quanto compreso nella lettera k dell'art. 15 comma 1);
- c) piano neve per la sola quota fissa non legata agli interventi effettuati;

L'erogazione della produttività collettiva (quota 70%) non avverrà per l'intera quota qualora la somma delle voci che vanno a costituire il tetto siano uguali o superiori al tetto stesso. Qualora le voci che costituiscono il tetto siano inferiori a Euro 2.500,00 si erogherà la quota di produttività collettiva fino al raggiungimento del tetto e la rimanenza andrà ridistribuita fra tutti gli altri dipendenti.

Schio, 7 novembre 2013

L'Amministrazione del Comune di Schio

Il Dirigente della Direzione Generale
della programmazione Dott. Raffaello Muraro

La Delegazione di parte Sindacale:

R.S.U. del personale dipendente del Comune di Schio:

BARON Elena

BERNARDI Renzo

BUZZACCHERA Marilena

DAL SANTO Roberta

DOVIGO Lorenza

MALTAURO Clelia

STIEVANO Lauretta

TISATO Gianluigi

VERONESE Iuna



Comune di Schio

ZOPPELLO Roberto

Organizzazioni Sindacali Territoriali di Categoria:

FP - CGIL

FP - CISL

UIL - FLP

CSA

FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - anno 2012

Quantificazione dei fondi

CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"

comma 2

RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

IMPORTO CONFERMATO AL 31.12.2003	560.997,35
---	-------------------

CCNL 5.10.2001 - Art. 4 - Integrazione risorse dell'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999

comma 2

Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000

anno 2004	7.193,29
anno 2005	4.130,10
anno 2006	1.092,26
anno 2007	3.038,62
anno 2008	5.996,64
anno 2009	1.767,87
anno 2010	4.921,67
anno 2011	180,05
anno 2012	2.978,82

CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

comma 5 - per gli effetti derivanti dall'incremento della dotazione organica con conseguente assunzione di nuovo personale

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

0,00

CCNL 22.1.2004 - art. 32 - Incrementi delle risorse decentrate

comma 1

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001

Esclusa quota dirigenza

monte salari 2001

5.123.054,42

0,62 %

31.762,94

comma 2

Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari

Enti l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti

Locali: la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti:

Anno 2001

Spesa per il personale
Entrate correnti

7.465.200,09
29.345.341,67

pari al 25,44%

Esclusa quota dirigenza

monte salari 2001

5.123.054,42

0,50 %

25.615,27

comma 7

La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6 di un ulteriore 0,20% del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,20 %	10.246,11
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 22.1.2004	67.624,32
--	------------------

CCNL 9.5.2006 - art. 4 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 1**

Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Anno 2005	Spesa per il personale	8.896.609,22 pari al 23,63%
	Entrate correnti	37.656.699,75

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2003	4.934.596,00	0,50 %
-------------------------	-------------------	--------------	--------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 9.5.2006	24.672,98
---	------------------

CCNL 11.4.2008 - art. 8 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 2**

Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%

Anno 2007	Spesa per il personale	9.075.307,91 pari al 25,60%
	Entrate correnti	35.455.213,14

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2005	5.630.045,00	0,60 %
-------------------------	-------------------	--------------	--------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 11.4.2008	33.780,27
--	------------------

Legge 30 luglio 2010, n. 122**Art. 9 - comma 2-bis**

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente **ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio**

-14.607,38

IMPORTO RISORSE STABILI	703.766,86
--------------------------------	-------------------

CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"**comma 3****RISORSE DECENTRATE VARIABILI****CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività****comma 1**

d (sostituito dall'art. 4 - comma 4 - CCNL 5.10.2001) somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Sponsorizzazioni 47.023,80

k le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 111.870,39

comma 2

In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

47.973,66

comma 5 - per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

259.501,58

CCNL 1.4.1999 - art. 17 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**comma 5**

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo Economie 2011

0,00

Legge 30 luglio 2010, n. 122**Art. 9 - comma 2-bis**

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente **ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio**

-8.936,69

IMPORTO RISORSE VARIABILI**457.432,74**

TOTALE GENERALE FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012

1.161.199,60

CCNL 1.4.1999 - ART. 14 - LAVORO STRAORDINARIO

comma 1 - 1° periodo

Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che risulta dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera a) del presente CCNL.

70.610,43

comma 2

Le risorse di cui al comma 1 possono esser incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali

6.986,44

IMPORTO RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO

77.596,87

TOTALE IMPORTO RISORSE VARIABILI COMPRESO STRAORDINARIO

535.029,61

TOTALE GENERALE FONDO 2012 COMPRESO STRAORDINARIO

1.238.796,47

COMUNE DI SCHIO

Servizio GESTIONE delle RISORSE UMANE e RELAZIONI SINDACALI

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

				Previsione	Liquidato	Da liquidare	Economie da riportare nel fondo produttività 2012
Progressione economica orizzontale				421.957,99	(1) 421.957,99	0,00	
Indennità di comparto				117.651,82	(1) 117.651,82	0,00	
Posizioni organizzative				105.047,33	102.814,78	0,00	2.232,55
Indennità personale educativo degli asili nido				12.220,73	12.220,73	0,00	
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello)				2.324,16	2.324,16	0,00	
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo				63.442,99	63.442,99	0,00	
Piano emergenze invernali				10.000,00	7.260,00	0,00	2.740,00
Fondo "Alte professionalità"				17.600,00	17.600,00	0,00	
Servizi per enti terzi				2.731,78	2.731,78	0,00	
Fondo per il miglioramento dei servizi				53.407,18	0,00	53.407,18	
				Disagio magazzino Quota "Dirigente" 3.681,29 49.725,89			
Fondo iniziale				242.945,23			
Produttività collettiva				70% 173.542,44	0,00	173.542,44	
Economie ad integrazione				30% 4.972,55	0,00	74.375,33	
247.917,78							
TOTALE FONDO COSTITUITO				1.049.329,21	748.004,25	301.324,96	4.972,55
Merloni Lavori Pubblici							
Merloni Urbanistica				67.806,68	67.806,68	0,00	
Recupero ICI e vertenze tributarie				25.100,82	25.100,82	0,00	
Avvocatura				10.343,64	10.343,64	0,00	
ISTAT				8.619,25	8.619,25	0,00	
TOTALE FONDI SPECIALI				111.870,39	111.870,39	0,00	0,00
Lavoro straordinario				70.610,43	70.610,43	0,00	
Lavoro straordinario piano emergenze invernali				4.638,63	4.638,63	0,00	
Lavoro straordinario censimento				846,24	846,24	0,00	
Lavoro straordinario progetto FEI				1.501,57	1.501,57	0,00	
TOTALE FONDO LAVORO STRAORDINARIO				77.596,87	77.596,87	0,00	0,00
TOTALE GENERALE				1.238.796,47	937.471,51	301.324,96	4.972,55
Economie da riportare nel 2013							0,00

(1) Gli importi indicati sono al netto delle somme a carico del bilancio ai sensi dei CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009

