



# Comune di Schio

DIREZIONE RISORSE E INNOVAZIONE  
Servizio Gestione Risorse Umane  
e Relazioni Sindacali

**On.le Collegio dei Revisori  
dei conti del Comune di Schio**

**S E D E**

Schio, 15 giugno 2011.

---

**OGGETTO:** Relazione tecnico-finanziaria illustrativa per il controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2010 - Artt. 40 e 40 bis D.L.vo 165/2001.

L'articolo 40 del D.lgs 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo. Più specificamente per il comparto che ci riguarda, il comma 3 dell'articolo 4 del CCNL 22.1.2004 stabilisce che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti"*, e aggiunge che l'ipotesi di contratto decentrato viene trasmessa al Collegio unitamente a una relazione illustrativa tecnico finanziaria. La presente relazione viene quindi trasmessa al fine di fornire al Collegio dei Revisori gli elementi necessari per la valutazione dell'ipotesi sottoscritta.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti dall'Amministrazione comunale ai propri cittadini e al proprio territorio.

In data 24 dicembre 2010 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composta dalle RSU del comune di Schio e dalle Organizzazioni Sindacali provinciali, hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2010, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 1.4.1999. Tenuto conto delle somme la cui destinazione è vincolata dagli accordi già in vigore e dagli istituti di natura stabile, la trattativa si è incentrata essenzialmente sull'utilizzo delle risorse variabili destinate al riconoscimento delle prestazioni del personale per il raggiungimento degli obiettivi e dei risultati fissati dall'Amministrazione.

In particolare l'accordo siglato riguarda l'utilizzo del Fondo miglioramento servizi e i fondi per la produttività collettiva ed individuale, oltreché confermare quanto già definito in sede di precedente accordo circa la quantificazione delle risorse destinate alla remunerazione delle posizioni organizzative per l'anno 2011.

Ovviamente l'intesa sottoscritta non ha riguardato la quantificazione delle



# Comune di Schio

risorse destinate alla premialità essendo tale materia esclusa dalle possibilità contrattuali e rimanendo invece nella piena potestà discrezionale dell'Amministrazione.

Peraltro gli importi costituenti il complesso delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono state definite nel loro complesso con deliberazione della Giunta Comunale n. 386 del 7 dicembre 2010 e sono state oggetto di puntuale relazione tecnico-finanziaria cui si rinvia.

Le risorse previste per il fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al raggiungimento di risultati collettivi e individuali (collegati al PGS e al PEG che costituiscono anche il PDO) ed i relativi compensi vengono erogati selettivamente in base ai risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. In particolare ciascun singolo dipendente del comune ha ricevuto una scheda di valutazione sui cosiddetti "comportamenti organizzativi".

L'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale; la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale. Nell'esercizio 2010 l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa in vigore ed ha rispettato il patto di stabilità in tutti gli esercizi dall'anno 2004.

Relativamente al consuntivo della spesa del personale per gli esercizi 2009 e 2010 osservo che per entrambe le annualità l'Ente ha rispettato il limite di spesa rispetto all'anno precedente garantendo la riduzione tendenziale della stessa.

Preciso che l'accordo siglato non comporta alcun onere economico aggiuntivo a carico dell'ente; definisce solamente l'utilizzo di una parte del fondo, in particolare quella destinata alla remunerazione delle prestazioni del personale e dei risultati conseguiti cui sono destinati il Fondo miglioramento servizi e i fondi per la produttività collettiva ed individuale. Le risorse necessarie, nel loro ammontare complessivo, sono state previste nei documenti di programmazione finanziaria (bilancio di previsione per l'esercizio 2010 – bilancio pluriennale 2010 – 2012 e relazione previsionale e programmatica 2010 – 2012 e successive variazioni) e trovano copertura finanziaria nelle somme tuttora disponibili nei residui nel bilancio 2010.

IL CAPO SERVIZIO  
f.to Giancarlo Giordani