

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

185543

Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?

In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?

### POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

**N.Posizioni**

**Valore**

1

**31749**

1

**23560**

1

**14210**

<b>RISULTATO</b>	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	1
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	10998
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	1
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	4881
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
In forma singola		SI
In forma associata		
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
Comuni		
Province		
Comunità Montane		
Unione di comuni		
Commento dell'organo di controllo :		

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	20/05/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	05/05/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	1135985
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	268594

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		93740
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		NO
Per scelta dell'organo politico ?		NO
Sulla base di altri fattori ?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>

	1	10336
	4	9000
	3	8000
	1	5165
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		
Anzianità		
Valutazione		
Formazione		
Prova selettiva		
Altro		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
importo complessivo		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		

importo complessivo	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
importo complessivo	
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	240
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	108619
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	78
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	476
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	21

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	21
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	253444
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	238
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	20

Commento dell'organo di controllo :	
-------------------------------------	--