



Comune di Schio

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AMMINISTRAZIONE DEL COMUNE DI SCHIO

UTILIZZO FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNI 2008 e 2009

- Visto il CCDI 25.7.2000;
- Visto il CCDI 26.1.2006 con il quale sono stati parzialmente modificati criteri e modalità di riparto del fondo salario accessorio per il quadriennio 2004/2007;
- Visto il CCDI 21.11.2007 con il quale sono state apportate modifiche al precedente CCDI 26.1.2006 a valere per il riparto del fondo produttività collettiva dell'anno 2006;
- Visto il CCDI 10.7.2008 con il quale sono stati definiti nuovi e diversi criteri di riparto del fondo produttività collettiva per il triennio 2007/2009;
- Richiamato l'art. 71 - comma 5 - della legge 6 agosto 2008, n. 133 che testualmente recita:
"Le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa."
- Precisato che il citato art. 71 - comma 5 - esplica la sua efficacia dal 26 giugno 2008, data di entrata in vigore del DL 112/2008, e che pertanto, per semplicità di calcolo, il computo delle assenze sarà applicato con decorrenza 1° luglio 2008;
- Considerato che il citato art. 71 - comma 5 - prevede espressamente alcuni casi di esclusione rispetto al computo delle assenze ai fini del riparto del salario accessorio, esclusioni tassative e non modificabili;
- Ravvisata la necessità ed opportunità di aggiornare ulteriormente i criteri e le modalità di utilizzo del fondo salario accessorio a valere per gli anni 2008 e 2009;
- Preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 21 aprile 2009 il fondo salario accessorio anno 2008 è stato costituito come da allegato A per un ammontare complessivo di Euro 1.298.527,78 e che il suo utilizzo è riassunto nell'allegato B al presente accordo;

SI CONCORDA

1. L'utilizzo del predetto fondo è stabilito come riportato in allegato B.
2. Per l'anno 2008 il fondo miglioramento servizi viene quantificato in Euro 67.664,00. Comprende la quota pari a Euro 4.664,00 destinata a remunerare le prestazioni particolarmente disagiate svolte dal personale assegnato al magazzino comunale; la rimanente quota pari a Euro 63.000,00 è destinata a compensare specifiche prestazioni rese dai dipendenti delle direzioni individuate dai singoli dirigenti. Per l'anno 2008 il compenso individuale non potrà superare Euro 900,00. Per il medesimo anno potranno essere erogati, a discrezione dei dirigenti, compensi individuali fino ad un massimo di Euro 1.300,00 complessivamente in numero non superiore a cinque. L'assegnazione del



Comune di Schio

compenso al singolo dipendente sarà definita con motivazione scritta da parte del dirigente competente.

Per l'anno 2008, a seguito dell'ottenuto rinnovo della certificazione ISO 14001 e della nuova registrazione EMAS, in considerazione dell'impegno assicurato dall'intera struttura dell'ente ai fini del conseguimento dei citati importanti risultati, viene riconosciuta una somma pari a Euro 100,00 ad ogni dipendente in servizio.

Nella individuazione dell'importo complessivo assegnato a ciascun dipendente si terrà conto della effettiva durata del rapporto di lavoro (inizio e fine del rapporto di lavoro in corso d'anno) con lo scomputo delle assenze intervenute a decorrere dal 1° luglio 2008.

3. Per gli anni 2008 e 2009 le risorse destinate al fondo produttività collettiva sono utilizzate come di seguito indicato:

1) il 70% è erogato al personale dipendente considerando i seguenti criteri:

- a) raggiungimento degli obiettivi di gruppo assegnati dal P.E.G., certificati dal Dirigente responsabile con l'indicazione della percentuale di conseguimento (valutazione di gruppo);
- b) parametri di categoria come stabiliti nel CCDI 26.1.2006 e di seguito riportati:

Categoria	Parametro
D	121
C	114
B	107
A	100

- c) effettiva durata del rapporto di lavoro e della presenza in servizio;

2) il 30% è erogato al personale dipendente considerando i seguenti criteri:

- a) valutazione individuale del dipendente formulata dal Dirigente competente;
- b) effettiva durata del rapporto di lavoro (inizio e fine del rapporto di lavoro in corso d'anno) con lo scomputo delle assenze intervenute a decorrere dal 1° luglio 2008.

Il dipendente che ottenga una valutazione negativa non sarà ammesso alla distribuzione di questo fondo.

Le risorse disponibili per la produttività collettiva relativa all'anno 2008 sono quantificate in Euro 420.214,04. Conseguentemente, operando il riparto di cui ai precedenti punti 1) e 2), si ottengono i due seguenti fondi distinti:

70%: Euro 294.149,83

30%: Euro 126.064,21

4. Per l'anno 2008 è confermata l'introduzione di un tetto economico fisso, determinato in Euro 3.500,00, raggiunto il quale non si darà luogo a liquidazione della quota di produttività eccedente tale limite.

Per il raggiungimento del tetto economico fisso si considerano le voci di salario accessorio già individuate nel CCDI 26.1.2006 al fine del riparto del fondo perequativo allora previsto, che vengono di seguito elencate:

[Handwritten signatures and initials]



Comune di Schio

- a) fondo per il miglioramento dei servizi;
 - b) fondi speciali (Merloni, ICI, Advocatura, ecc.)
 - c) progetti di interesse dell'Amministrazione (quali piano neve per la sola quota fissa non legata agli interventi effettuati);
 - d) fondo produttività collettiva (considerato in entrambe le sue due componenti - 70% e 30%).
5. Considerato che ad oggi non è ancora possibile definire compiutamente il valore del fondo destinato a remunerare la realizzazione di opere pubbliche previsto dell'art. 92 - comma 5 - del D.lgs 12 aprile 2006, n. 163 e in attesa del parere richiesto alla Corte dei Conti - Sezione Veneto - circa la corretta interpretazione da assegnare al disposto di cui all'art. 18 - comma 4-sexies - della legge 29 gennaio 2009, n. 2, si stabilisce che la liquidazione di detto fondo venga momentaneamente sospesa. Nel frattempo il compenso per la produttività collettiva viene riconosciuto e liquidato anche al personale interessato al riparto del fondo di cui al citato art. 92 - comma 5 - del D.lgs 163/2006, senza considerare l'importo previsto a tal fine per il raggiungimento del tetto fissato in Euro 3.500,00. Ad avvenuta definizione della quantificazione del fondo in argomento, sarà provveduto alla liquidazione del compenso spettante a ciascun dipendente che ha partecipato alla realizzazione delle opere pubbliche come individuato ai sensi del vigente "Regolamento per l'attribuzione del compenso incentivante la progettazione interna di lavori pubblici e di piani urbanistici". In tale sede si provvederà all'applicazione del tetto economico ai compensi complessivamente erogati procedendo al recupero della quota di produttività collettiva eventualmente liquidata in eccesso rispetto al tetto medesimo. Le somme così recuperate costituiranno economia e andranno riportate nel fondo salario accessorio dell'anno 2009.
6. Il personale a tempo determinato partecipa al riparto del fondo miglioramento servizi e del fondo produttività collettiva, di cui ai precedenti punti 3 e 4, qualora abbia prestato almeno tre mesi di servizio nell'anno di competenza, ovvero abbia prestato servizio ininterrotto per almeno tre mesi a cavallo di due anni. In quest'ultimo caso il compenso sarà liquidato con riferimento all'anno di cessazione del rapporto di lavoro.

Schio, 12 maggio 2009.

La Delegazione di parte pubblica dell'Amministrazione del Comune di Schio

Il Direttore Generale Ing. Antonio Lobbia

La Delegazione di parte Sindacale:

R.S.U. del personale dipendente del Comune di Schio:

BARON Elena

BERNARDI Renzo

BUZZACCHERA Marilena

[Signature]
[Signature]
[Signature]



Comune di Schio

COLLARETA Claudia

Claudia Collareta

DESTEFANO Cesare Augusto

Cesare Augusto Destefano

MARCHIORO Goretta

MIGLIORANZA Giulia

Giulia Miglioranza

PEGORARO Pierantonio

Pierantonio Pegoraro

SBALCHIERO Nerino

Nerino Sbalchiero

SECONDIN Sergio

Sergio Secondin

TISATO Gianluigi

Gianluigi Tisato

TURRI Gian Carlo

Gian Carlo Turri

Organizzazioni Sindacali Territoriali di Categoria:

FLFP - CGIL

FPS - CISL

UIL - FLP

CSA

Aut. BPL

FONDO SALARIO ACCESSORIO - anno 2008

Quantificazione dei fondi

CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"
comma 2**RISORSE DECENTRATE STABILI**

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi.

IMPORTO CONFERMATO AL 31.12.2003	582.448,26
---	-------------------

CCNL 22.1.2004 - art. 32 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 1**

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,62 %	31.762,94
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

comma 2

Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari

Enti l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti

Locali: la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti:

Anno 2001	Spesa per il personale	7.465.200,09	pari al 25,44%
	Entrate correnti	29.345.341,67	

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,50 %	25.615,27
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

comma 7

La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6 di un ulteriore 0,20% del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2001	5.123.054,42	0,20 %	10.246,11
-------------------------	-------------------	--------------	--------	-----------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 22.1.2004	67.624,32
--	------------------

CCNL 9.5.2006 - art. 4 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 1**

Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Anno 2005	Spesa per il personale	8.896.609,22	pari al 23,63%
	Entrate correnti	37.656.699,75	

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2003	4.934.596,00	0,50 %
-------------------------	-------------------	--------------	--------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 9.5.2006	24.672,98
---	------------------

CCNL 11.4.2008 - art. 8 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 2**

Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%

Anno 2007	Spesa per il personale	9.075.307,91 pari al 25,60%
	Entrate correnti	35.455.213,14

Esclusa quota dirigenza	monte salari 2005	5.630.045,00	0,60 %
-------------------------	-------------------	--------------	--------

IMPORTO INTEGRAZIONI CCNL 11.4.2008**33.780,27****IMPORTO RISORSE STABILI****708.525,83**

CCNL 22.1.2004 - art. 31 - Disciplina delle "risorse decentrate"**comma 3****RISORSE DECENTRATE VARIABILI****CCNL 1.4.1999 - art. 15 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività****comma 1**

d	(sostituito dall'art. 4 - comma 4 - CCNL 5.10.2001) somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Sponsorizzazioni	28.365,00
e	le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	9.489,06
k	le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	123.220,55

comma 2

In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza

47.973,66

comma 5 - per gli effetti non correlati all'aumento della dotazione organica

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio

268.594,34

CCNL 1.4.1999 - art. 17 - Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**comma 5**

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo Economie 2007

19.211,46

CCNL 11.4.2008 - art. 8 - Incrementi delle risorse decentrate**comma 3**

In aggiunta alle disponibilità derivanti dal comma 2, gli enti locali ... possono incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1, dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati:

- a) fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% e il 32%;
b) fino ad un massimo dello 0,9%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.

Anno 2007	Spesa per il personale	9.075.307,91 pari al 25,60%
	Entrate correnti	35.455.213,14

Esclusa quota dirigenza monte salari 2005 5.630.045,00 0,30 %

16.890,14

IMPORTO RISORSE VARIABILI**513.744,21**

CCNL 1.4.1999 - ART. 14 - LAVORO STRAORDINARIO**comma 1 - 1° periodo**

Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario gli enti possono utilizzare, dall'anno 1999, risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a) del CCNL del 6.7.1995, per la parte che risulta dopo l'applicazione dell'art. 15, comma 1, lettera a) del presente CCNL.

70.610,43

comma 2

Le risorse di cui al comma 1 possono esser incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali

5.647,31

IMPORTO RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO

76.257,74

TOTALE IMPORTO RISORSE VARIABILI COMPRESO STRAORDINARIO

590.001,95

TOTALE GENERALE FONDO PER SALARIO ACCESSORIO 2008

1.298.527,78

COMUNE DI SCHIO

Servizio GESTIONE RISORSE UMANE e RELAZIONI SINDACALI

Allegato B

CCDI - QUOTE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2008 - PREVISIONE UTILIZZO AL 30.4.2009

		Previsione		Liquidato	Da liquidare	Economie da riportare nel 2009
Produttività collettiva	Euro 420.214,04	70%	294.149,83	0,00	294.149,83	
		30%	126.064,21	0,00	126.064,21	
Progressione economica orizzontale			297.772,34	(1) 297.772,34	0,00	
Posizioni organizzative			93.740,04	78.319,46	6.037,10	9.383,48
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e festivo			69.861,69	69.861,69	0,00	
Indennità personale educativo degli asili nido			13.682,13	13.682,13	0,00	
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello)			4.383,12	4.383,12	0,00	
Indennità di comparto			111.486,02	(1) 111.486,02	0,00	
Fondo per il miglioramento dei servizi	Disagio magazzino 4.664,00 Quota "Dirigente" 63.000,00		67.664,00	0,00	67.664,00	
Piano emergenze invernali 2008			10.000,00	8.350,00	1.650,00	1.650,00
Fondo "Alte professionalità"			10.246,11	0,00	0,00	10.246,11
Lavoro straordinario			70.610,43	66.239,43	0,00	4.371,00
Lavoro straordinario piano emergenze invernali 2008			5.647,31	5.647,31	0,00	
TOTALE FONDO COSTITUITO			1.175.307,23			
SUBTOTALE			1.175.307,23	655.741,50	495.565,14	25.650,59
Fondo Merloni Lavori Pubblici	163.725,85	lordo oneri	28.698,80 9.631,31		28.698,80	
Fondo Merloni Urbanistica		lordo oneri	49.491,27 16.247,98		49.491,27	
Fondo recupero ICI		lordo oneri	25.330,00 8.182,60		25.330,00	
Fondo Avvocatura		lordo oneri	16.000,00 5.248,00	16.000,00	0,00	
Altri fondi		lordo oneri	3.700,48 1.195,40	3.700,48	0,00	
TOTALE GENERALE			1.298.527,78	675.441,98	599.085,21	25.650,59
Economie da riportare nel 2009						25.650,59

(1) Gli importi indicati sono al netto delle somme a carico del bilancio ai sensi dei CCNL 22.1.2004, 9.5.2006 e 11.4.2008